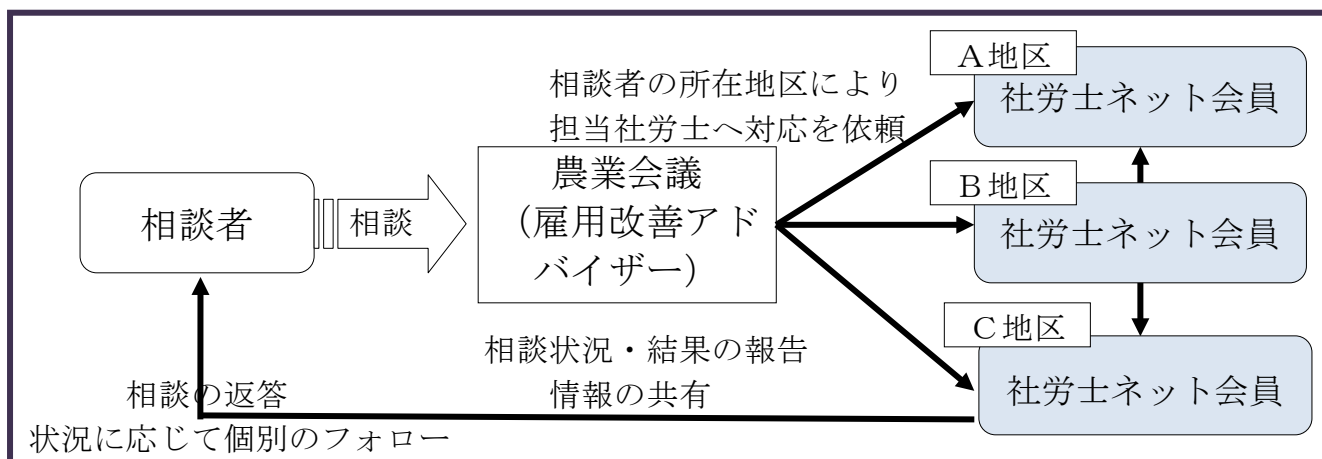


鹿児島県農業会議の雇用改善の取り組み

鹿児島県農業会議では、県内3人の社労士ネット会員と連携し、農業法人等での就業環境改善に向けたさまざまな取り組みを行っています。今号ではその活動の様子、また、社労士ネット会員と共同で作成し、同県での農業法人等の給与水準目安を示した「農業分野の給与体系および給与水準の目安」をご紹介します。

◇鹿児島県農業会議の相談対応体制（農業雇用改善推進事業で実施）

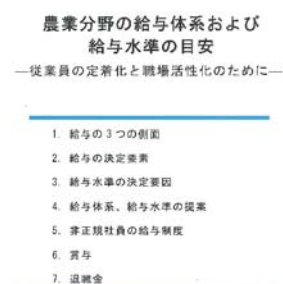


鹿児島県農業会議では、農業法人等からの労務管理等に関する相談に対して、社労士ネット会員と連携して対応しています。

◇「農業分野の給与体系および給与水準の目安」

—従業員の定着化と職場活性化のために—

- ・特徴 ①12ページからなる冊子（要約版は4ページ）
- ②給与体系や職制ごとの給与水準を示している
- ③諸手当や賞与の算定例、退職金についても紹介
- ④作成までに、各会員が現地調査を実施。その上で検討会を行い、県内水準を検討した
- ⑤県内の他産業（厚労省の毎月勤労統計調査を参考）の90%水準を目途として、勤続年数が10年を超えただけで年収300万円を達成できるようにしている
- ⑥等級表により、昇給・昇格の基準を示した
- ⑦今後は、この冊子を基にした研修会などを開催していく



「いくら支給したらよいか」の声に応えた冊子

◆事務局便り◆

鹿児島県農業会議で発行している「農業分野の給与体系および給与水準の目安」は、事務局の方でもPDFデータをいただいております。ご覧になりたい方は、事務局までお問い合わせください。最後になりましたが、よいお年をお迎えください。