

— 農の雇用事業による取組事例 —

山口県山陽小野田市 有限会社グリーンハウス

- 売上げの目標達成や資格取得など社員の頑張りを昇給・賞与に反映。
- 育児・介護休業制度の整備、メンタルヘルス相談窓口の設置など他産業並みの雇用環境を目指して働きやすい職場づくりを実践。

(有)グリーンハウス

【設立】平成6年8月

【代表者】松村 正勝

【売上】21,000万円

【事業内容】野菜の生産、販売

【経営面積】8.5ha(ネギ80%、チンゲン菜・ホウレンソウ・ミニトマト等20%)

【主要取引先】山口県内の5青果市場

【従業員数】正社員11人

【所在地】山口県山陽小野田市西高泊3608

【ホームページ】<http://negizanmai.web.fc2.com/>

【会社の特徴】JGAPやエコファーマーを取得し、食の安全確保や農薬・肥料の管理にも取り組む。



研修・人材育成の取組内容

【研修概要】

- ・研修1年目は、生産に加え出荷調整・市場出荷を幅広く経験させ、農業技術の基礎を身に付けるとともに、適性を判断します。
- ・研修2年目は、研修生の専門性を高めるため適性に合わせた配置を行い、生産研修と組み合わせた配置別の研修を実施するとともに、外部との交渉も交えた実践力を養成します。

【雇用就農者の定着に向けた特徴的な取組】

- ・売上げ目標を社員全体で協議して設定させ、目標達成に応じてボーナスを支給しています。
- ・研修期間中から商品のパッケージデザインや会社のFacebookを担当することにより、地域活動への参加、小学生の社会見学への対応など、お客様や農業者仲間の声に直接接する機会を設けています。
- ・他産業と同等の雇用環境を目指し、育児・介護休業制度の整備、メンタルヘルス相談窓口の設置、作業用衣料費の支給など、研修生が安心して働ける環境を整備しています。
- ・5日間のリフレッシュ休暇を年に1度取得させることで、社員のモチベーションの維持向上に繋がっています。

【雇用就農者の定着に向けた今後の取組】

- ・管理職を目指すなど今後の希望する働き方(キャリアプラン)について、面談を通じて決めていきます。
- ・取得資格を給与に反映させるとともに、仕事に役立つ各種資格の積極的な取得を薦めていきます。

キャリアプランイメージ

農の雇用事業でのOJT(2年)

- ・基礎的な栽培管理技術の習得
- ・適性に合わせた部門研修

部門責任者(3年目～)

- ・担当農場での生産計画の立案・管理
- ・生産資材等の注文・管理

農場長(10年目～)

- ・経営計画の策定・執行
- ・人材の確保・育成