

# 一 農の雇用事業による取組事例 一

## 福岡県鞍手町 株式会社野上養鶏場

- 経営者と研修生のミーティングと懇親会を毎月開催することで、円滑なコミュニケーションをとれる環境づくりを実践。
- 今後の地域農業のあり方など自ら考える力を養成するため、地域の青年農業者との交流機会を創出。

### (株)野上養鶏場の概要

【設立】平成22年3月

【代表者】野上 勉

【売上】62,500万円

【事業内容】養鶏業

【経営面積】8棟の成鶏舎、2棟の発酵舎

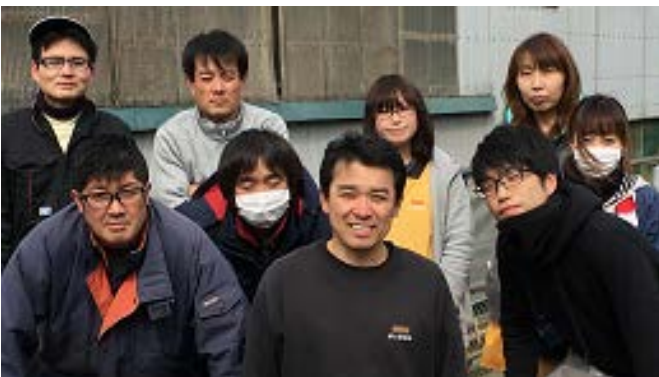
収容羽数5万羽

【従業員数】20人

【所在地】鞍手郡鞍手町中山1034-2

【ホームページ】<http://www.mihouran.jp/>

【会社の特徴】スイーツ工房と飲食スペースを造り、6次産業化を実践。



### 研修・人材育成の取組内容

#### 【研修概要】

- ・研修1年目は、農場内の基礎作業を中心に鶏の管理、観察を行うとともに、様々な設備や車両の整備などの技術の基礎を身につけます。
- ・研修2年目は、生産と同時に販売と記帳管理を行い、養鶏業の一連作業を把握するとともに、適正な餌の仕入在庫の確認など様々な角度から全体を管理する研修を行います。

#### 【雇用就農者の定着に向けた特徴的な取組】

- ・経営者と研修生のミーティングと懇親会を毎月開催することで、円滑なコミュニケーションをとれる環境づくりを実践しています。
- ・今後の地域農業のあり方など自ら考える力を養うため、従業員をJA青年部に所属させ、地域の青年農業者との繋がりを持たせています。

#### 【雇用就農者の定着に向けた今後の取組】

- ・生産を中心に本人に適した作業に責任を持たせた上で、達成できた時の喜びを共有できるようにしています。また、さらなる賃金アップを実現していきたいと考えています。
- ・従業員や研修生の様々な意見を取り入れて作業効率を向上し、余った時間を休息に充てられるよう目指します。

### キャリアプランイメージ

#### 農の雇用事業でのOJT(2年)

- ・養鶏業の年間作業の習得
- ・販売や加工に係る知識の向上

#### 部門責任者(5年目～)

- ・部門内での人員配置と作業分担
- ・作業管理と生産性の向上

#### 農場長(7年目～)

- ・人材管理、指導・育成
- ・会社経営への参画