

— 農の雇用事業による取組事例 —

群馬県昭和村 株式会社サイエンス

- 中山間地域にありながら働きやすい就業環境を整備することにより、若い従業員が定着。
- 研修生の意見を取り入れて農場運営の改善を継続的に実施するなど、モチベーションを向上・維持できるよう工夫。

(株)サイエンスの概要

【設立】平成24年6月

【代表者】竹之内 光昭

【売上】17,300万円

【事業内容】野菜の生産・販売

【経営面積】延べ35ha

レタス13ha、サニーリーフ7ha、白菜3.5ha、ほうれん草3ha、その他8.5ha

【従業員数】正社員8人、パート等15人

【所在地】群馬県利根郡昭和村川額800

【会社の特徴】中山間地域において、葉物野菜を生産。従業員の年齢は20代が中心。



研修・人材育成の取組内容

【研修概要】

- ・研修1年目は、作目に応じた苗づくり・定植・管理・収穫までの基礎技術の習得をします。
- ・研修2年目は、1年目の研修に加えて、土づくり(施肥量計算・施肥設計・土壌診断)、肥料・農薬の知識、散布の仕方や大型機械・作業機の効率的な操作方法・メンテナンス等を研修します。

【雇用就農者の定着に向けた特徴的な取組】

- ・研修生からの意見を絶えず聞いて、農場運営に反映することで、モチベーションを向上・維持できるよう工夫しています。
- ・取引先の要望や喜ぶことを一番に考えさせ、野菜栽培に活かすよう指導するとともに、自分たちの作っているものの価値や、やりがいを伝えていきます。また、取引先との交流も積極的に行っています。
- ・賞与支給や休暇制度(夏季休暇・冬期休暇・GW休暇)の充実など、働きやすい環境を整備することにより、若い従業員が定着しています。
- ・代表者が会社の構想などを従業員に対して明確に示しています。

【雇用就農者の定着に向けた今後の取組】

- ・研修生が希望する作付体系を取り入れ、やりがいを持たせます。
- ・農場の分場化・支店化等による全国展開を構想しています。その際には、支店長などの幹部に登用することを考えています。

キャリアプランイメージ

農の雇用事業でのOJT(2年)

- ・野菜栽培における基礎技術の習得
- ・土づくり、肥料の知識、大型機械の操作・メンテナンスの習得

部門責任者(農場長)(3年目～)

- ・作目全般の管理
- ・出荷・労務管理

部門責任者(取締役)(10年目～)

- ・経営全般の管理
- ・全国展開や海外進出の対応