

山口県山陽小野田市 株式会社花の海

- 採用前の面接や採用後の一定期間の適性判断等を十分に行った後、農の雇用事業を活用。研修生を部門全体でフォロー。
- 適性を見極めた配属、女性の働きやすい環境の整備など、気持ちよく働ける職場づくりを実践。

(株)花の海 の概要

【設立】平成15年6月

【代表者】前島 昭博

【売上】125,408万円

【事業内容】苗物、鉢バラ、農業体験

【経営面積】農業施設用地9.7ha
畑地6.3ha

【主要取引先】種苗会社、農業者

【従業員数】正社員27人、パート等213人

【所在地】山口県山陽小野田市埴生3392

【ホームページ】<http://www.hana-umi.com/>

研修・人材育成の取組内容

【研修概要】

- ・研修1年目は、ハウスの生産管理基礎を身につけます。
- ・研修2年目は、1年目の状況と適性を判断し、育苗、発注・出荷管理、生産計画・工程管理など、責任ある仕事を担当させることで総合的な判断力・実践力を養成します。

【雇用就農者の定着に向けた特徴的な取組】

- ・従業員採用前には、適性試験、事前体験、面接等をしっかりと行っています。
- ・採用後、半年程度の経過を見て本人の適性を見極めてから、農の雇用事業を活用するか検討しています。
- ・年間9日間のリフレッシュ休暇を閑散期に取得させ、モチベーションの維持に努めています。
- ・県や農業会議が実施する集合研修に定期的に参加させています。
- ・産休・育休制度の充実など、女性が働きやすい環境づくり、結婚や出産後も継続勤務をしやすい職場づくりを行っています。

【雇用就農者の定着に向けた今後の取組】

- ・研修責任者だけでなく、部門全体で研修生をフォローし育成していきます。

キャリアプランイメージ

農の雇用事業でのOJT(2年)

- ・基礎的な栽培管理技術の習得
- ・適性にあわせた部門研修

担当ハウス責任者(3年目～)

- ・育苗、生産計画・工程管理の熟達
- ・担当ハウスの労務管理

部門長(10年～)

- ・経営計画の策定・執行
- ・人材の育成・マネジメント

