

## 働き方改革部門

愛媛県伊方町 株式会社ニュース  
(代表取締役: 土居 裕子 氏)



- 経営規模：柑橘（17 品種）12.6ha

(注) 数字は令和3年当時のもの

## 経営展開のポイント

- ・ 昭和53年に設立した柑橘の農業法人で、平成26年に現代表が経営を継承した。多品種栽培による通年出荷のほか、6次産業化や台湾への輸出等にも取り組み先進的な経営を展開している。
- ・ 「本気のみかんで幸せを届ける」ことを経営理念に掲げ、この実現に向けて「社員満足を追求し、将来の夢が語り合える会社」となるよう、スタッフが成長できる組織づくり・各スタッフのライフプランにあった働き方を可能にする働き方改革を実践してきた。
- ・ 組織づくりにあたっては、採用の工夫から始め、繁忙期の勤務実態を示した上で、会社のビジョンに共感を持った人材を採用している。また、定期的な個人面談や評価制度の導入により、各スタッフの夢・目標を実現するための会社のサポート体制・本人のアクションプランを確認するほか、スタッフが設定した個人目標の達成度を評価して賞与・昇給を決定するなど、スタッフ・組織双方の成長を実現している。
- ・ また、働き方改革については、女性スタッフのライフスタイルが変化しても仕事を継続できるよう、配置転換や勤務形態の変更を柔軟に行うほか、個々の作業の見直しにも着手し、作業工程や収支等のデータの把握や業務の見える化を行い、業務改善や効率化を推進している。
- ・ こうした経営改革の推進により、地域の若者や女性から選ばれる職場となっており、雇用の少ない半島地域において地域活性化を牽引している。