

## 働き方改革部門

熊本県上益城郡益城町 株式会社みっちゃん工房

(代表：<sup>みつなが か おり</sup>光永カオリ 氏)



○ 経営規模：ベビーリーフ（2.97ha）

（注）数字は令和4年当時のもの

## 経営展開のポイント

- 平成16年に野菜農家である親元に就農し、平成27年に現法人を設立した。女性でも栽培や作業がしやすい作物としてベビーリーフの栽培を開始し、現状では約3haを栽培している。従業員が意欲を持ち、精神的に安心して働けるようにするためには、働きやすい環境の整備や従業員との信頼関係の構築が重要との考えから「人を豊かに、食卓を豊かに、社会を豊かに」という経営理念を掲げ、働き方改革に着手した。
- 女性が多い職場のため、ライフステージが変化しても仕事を続けることができるよう、完全週休二日制の導入や有給休暇の取得促進（隔月での取得義務付け）、育児・介護休業等の導入を進めており、これまでに育児介護休暇制度利用した従業員の全員が職場復帰を実現した。
- また、従業員との信頼関係を築くため、毎年の決算報告会の開催や定期的な面談の実施により、従業員への情報開示や対話を行う場を設定した。特に決算報告会は、売上と利益が増加した際における賃上げを約束するなどにより、従業員のコスト意識を醸成する場として機能している。
- こうした従業員に寄り添った「働き方改革」を行うことで、県外から求人の応募や従業員の定着につながっている。